

Le Memento des Corporations

<u>Titre :</u> NOUVELLE GRILLE DE SALAIRES DANS LA METALLURGIE	<u>Référence :</u> Inf-Prof 14 – 001
	<u>Date :</u> 12.2014

L'accord de salaires signé le 1^{er} juillet 2014 par l'UIMM 68 et les syndicats FO, CFTC et CFE-CGC dans le cadre des négociations paritaires dans la métallurgie du Haut-Rhin, a été étendu par arrêté du 12 novembre 2014 paru au Journal officiel du 28 novembre 2014, **il s'applique donc à compter du 1^{er} décembre 2014.**

Cet accord, **applicable uniquement aux entreprises appliquant la convention collective de la métallurgie du Haut-Rhin**, modifie la valeur du point, la rémunération annuelle minima garantie (RAMG) et les montants des primes.

1. VALEUR DU POINT

La valeur du point est utilisée pour le calcul des RMH (Rémunérations Minimales Hiérarchiques) qui permettent la détermination des montants des primes d'ancienneté conventionnelles et des valeurs des primes visées par l'article 10 de l'avenant « mensuels » de la convention collective des industries de la métallurgie du Haut-Rhin.

La valeur du point est fixée à 4,30 euros base 35 heures

2. PRIME D'EQUIPE

L'indemnité d'emploi horaire, dite prime d'équipe, est attribuée selon les dispositions de l'article 18 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie du Haut-Rhin.

Son montant est fixé à **0,135 Euros** de l'heure.

3. PRIME DE PANIER

L'article 18 de l'avenant "Mensuels" de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie du Haut-Rhin dispose de l'attribution d'une prime de panier dans le cas de travail en équipes successives.

La prime de panier est fixée à **5,12 Euros**.

5. REMUNERATION ANNUELLE MINIMA GARANTIE (RAMG)

MINIMA ANNUELS BASE 35 HEURES

<u>Niveau</u>	<u>Echelon</u>	<u>Coefficient</u>	<u>R.A.M.G</u>
I	1	140	17 375
	2	145	17 375
	3	155	17 460
II	1	170	17 615
	2	180	17 675
	3	190	17 915
III	1	215	18 210
	2	225	18 350
	3	240	18 970
IV	1	255	20 565
	2	270	21 365
	3	285	22 410
V	1	305	24 770
	2	335	26 290
	3	365	28 390
	4	395	31 365

R.M.H

Valeurs déterminant la prime de l'article 10 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective des Industries de la Métallurgie du Haut-Rhin pour une durée de travail base 35 h/semaine applicable à partir du 01.12.2014

Valeur du point : 4,30€

Montants conventionnels des primes "13ème mois ou gratifications ou primes à caractère général"

NIVEAU	ECHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS		OUVRIERS **			AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER ***		
			Prime	Base Euros/H	CLASS	Prime	Base Euros/H	CLASS	Prime	Base Euros/H
I	1	140	602,00	3,97	O1	632,10	4,17	--	--	--
	2	145	623,50	4,11	O2	654,68	4,32	--	--	--
	3	155	666,50	4,39	O3	699,83	4,61	--	--	--
II	1	170	731,00	4,82	P 1	767,55	5,06	--	--	--
	2	180	774,00	5,10	--	--	--	--	--	--
	3	190	817,00	5,39	P 2	857,85	5,66	--	--	--
III	1	215	924,50	6,10	P 3	970,73	6,40	AM1	989,22	6,52
	2	225	967,50	6,38	--	--	--	--	--	--
	3	240	1 032,00	6,80	TA1	1 083,60	7,14	AM2	1 104,24	7,28
IV	1	255	1 096,50	7,23	TA2	1 151,33	7,59	AM3	1 173,26	7,74
	2	270	1 161,00	7,65	TA3	1 219,05	8,04	--	--	--
	3	285	1 225,50	8,08	TA4	1 286,78	8,48	AM4	1 311,29	8,65
V	1	305	1 311,50	8,65	--	--	--	AM5	1 403,31	9,25
	2	335	1 440,50	9,50	--	--	--	AM6	1 541,34	10,16
	3	365	1 569,50	10,35	--	--	--	AM7	1 679,37	11,07
	*	395	1 698,50	11,20	--	--	--	--	1 817,40	11,98

* Attribution voir accord de classification du 21.07.75, avenant 25.01.90

** et *** Respectivement majoration 5 % incluse et majoration 7 % incluse, article 12 avenant "Mensuels" de la convention collective précitée.

les cases sans montant reflètent des positions inexistantes pour la catégorie considérée dans la classification Métallurgie.

Maison de l'artisanat

12 rue des Métiers 68000 Colmar

Tél 03 89 23 65 65 Fax 03 89 24 04 26 Mél : Corpos@artifrance.fr